



LATVIJAS REPUBLIKA

DUNDAGAS NOVADA DOME

Pils iela 5-1, Dundaga, Dundagas pagasts, Dundagas novads
Reģ. nr. LV90009115209, tālrunis un fakss 63237851

(ĀRKĀRTAS) SĒDES PROTOKOLS

Dundagas novada Dundagas pagastā

Nr.4.

2014.gada 20. martā

Sēde sasaukta plkst. 14.00

Sēde atklāta: plkst. 14.27

Sēdē piedalās 6 deputāti: Gunārs Laicāns, Gunta Abaja, Smaida Šnikvalde, Guntis Pirvits, Aldons Zumbergs, Ansis Roderts

Nepiedalās: L.Pavlovska, A.Grīvāne- veselības dēļ, U.Sila – darba dēļ

Sēdi vada: domes priekšsēdētājs Gunārs Laicāns

Sēdi protokolē: kancelejas vadītāja Sandra Kokoreviča

Tiek veikts sēdes audio ieraksts.

Sēdes darba kārtība:

1. Par Dundagas novada pašvaldības izpilddirektores I.Ralles rīkojumu Nr.4-2.2/14/2 „Par pašvaldību kā vienu darba devēju” atcelšanu
2. Par pašvaldības izpilddirektora pienākumu izpildītāju
3. Par Dundagas novada Kolkas pagasta konsultatīvās Kolkas ciema valdes vadītāja apstiprināšanu

1.§

Par Dundagas novada pašvaldības izpilddirektores I.Ralles rīkojumu Nr.4-2.2/14/2 „Par pašvaldību kā vienu darba devēju” atcelšanu

G.Laicāns, A.Zumbergs, S.Šnikvalde, G.Abaja, A.Roderts, G.Pirvits

Pamats

Dundagas novada pašvaldības izpilddirektores I.Ralles rīkojums 12.02.2014 Nr 4-2.2/14/2;

Darba likuma 4. pants;

Valsts pārvaldes iekārtas likuma 17. pants

Dundagas novada pašvaldības nolikuma 15. punkts

Sagatavotais lēmuma projekts

1. Atcelt I.Ralles rīkojumu Nr 4-2.2/14/2 „Par pašvaldību kā vienu darba devēju”.
2. Izveidot darba un sabiedrisko lietu komisiju, nosakot SIK komiteju par atbildīgo komiteju.
3. Ievēlēt par komisijas locekļiem sekojošus amatpersonas (darbiniekus):
 - 3.1 Gunta Abaja
 - 3.2.Ruta Emerberga
 - 3.3.Ilze Pirvite

3.4.Uldis Katlaps

3.5.Zinta Eizenberga

4. Uzdot komisijai izstrādāt tās darbības nolikumu . Terminš- aprīļa SIK komitejas sēde.
5. Sagatavot atbilstošus grozījumus pašvaldības nolikumā (līdz domes sēdei).

Lēmuma projekta sagatavotājs: *deputāts Aldons Zumbergs*

Lēmuma projekta iesniedzējs: *deputāts Aldons Zumbergs*

Deputāti ir iepazīstināti ar darba tiesību jautājumu speciālistes Karīnas Platās viedokli par šo rīkojumu un sagatavoto lēmuma projektu.

Ziņo lēmuma projekta sagatavotājs un iesniedzējs- A.Zumbergs, kurš norāda, ka iesniedzot šo lēmuma projektu, vēlējies aktualizēt jautājumu par darba attiecību sakārtošanu. Nenoliedz, ka izpilddirektore izdots rīkojums nav devis nekādu labumu, pretēji- tas ir veicis savu funkciju – iestādēs uz šī pamata vajadzēja pārskatīt un sakārtot darba attiecības ar saviem darbiniekiem tā, lai veicamie darbi nepārklātos laikā.

Deputāti norāda uz darba organizācijas nepilnībām izpildstruktūrā, kā piemēram, par darba līgumu slēgšanas procedūras regulējumu, par rīcību ar vakantajām amatu vietām, par darba laika, atlīdzības, naudas balvu noteikšanu, par Koplīguma saskaņošanas procedūru u.c.

No piedāvātā lēmuma projekta nav īsti skaidrs, kāda būs izveidojamās komisijas kompetence. Darba attiecību jautājumi drīzāk ir risināmi savstarpējās izpilddirektore un iestāžu vadītāju sarunās.

Tiek izteikts viedoklis, ka lielāko daļu darbu nemaz nevar reglamentēt ar stundām, jo tie ir radoši darbi.

Tiek atzīmēts arī tas, ka pulciņu vadītāju atlīdzība ir noteikta ļoti zema – 7. mēnešalgu grupa (626 €, / stundas likme ~ € 3,70), līdz ar ko lai nodrošinātu samaksu, ir jāuzskaita vairāk stundas. Tiek atzīmēts arī, ka loģiski būtu pulciņu darbību nodrošināt ar vietējo darba spēku.

Arodbiedrība norāda, ka ir ļoti grūti vienu koplīgumu attiecināt un piemērot visās pašvaldības iestādēs, kā tas notiek šobrīd. Veicot izmaiņas atlīdzības noteikšanas kārtībā, vispirms būtu tas jāiziet testa režīmā, bet mums tas netiek piemērots, jo vienmēr ir laika trūkums. Par esošo situāciju (par nodarbinātību vairākos amatos virs DL noteiktā stundu skaita) būtu jābūt sarunai ar katru darbinieku atsevišķi.

Juriskonsults skaidro, ka viņaprāt, ar izpilddirektore rīkojumu viss ir kārtībā. Visus iepriekš minētos jautājumus reglamentē Darba likums. Lēmuma projektā paredzētā komisija nevar neko no problēmjautājumiem atrisināt.

Tiek rosināts izvērtēt un katram darbiniekam, kurš ir nodarbināts vairāk kā vienā amatā (iestādē), noteikt kurš ir pamatdarbs un kurš blakusdarbs.

Priekšsēdētājs norāda, ja pildām visus K.Platās ieteikumus, visas problēmas ir atrisināmas.

Secina, ka izpilddirektorei vajadzētu informēt ar K.Platās viedokli par šo jautājumu iepazīstināt visus iestāžu vadītājus un kopējās sarunās rast risinājumu izejai no radušās situācijas un turpmākajai darbībai.

Atklāti un vārdiski balsojot ar 6 balsīm par (G.Laicāns, G.Pirvits, S.Šnikvalde, G.Abaja, A.Roderts, A.Zumbergs), pret – nav, atturas –nav

NOLEMJ:

Pieņem lēmumu Nr. 57 „Par Dundagas novada pašvaldības izpilddirektore I.Ralles rīkojumu Nr.4-2.2/14/2 „Par pašvaldību kā vienu darba devēju” atcelšanu”. Lēmums pievienots protokolam.

2.§
Par pašvaldības izpilddirektora pienākumu izpildītāju
G.Laicāns, A.Zumbergs, G.Abaja

Pamats

Likuma "Par pašvaldībām" 21.panta pirmās daļas 11.punkts; Valsts pārvaldes iekārtas likuma 33.panta pirmā daļa; Valsts un pašvaldību institūciju amatpersonu un darbinieku atlīdzības likuma 14.panta pirmā daļa; likuma "Par interešu konflikta novēršanu valsts amatpersonu darbībā" 7.panta piektās daļas 4.punkts, 8.¹ panta pirmā daļa, 4.¹ daļa, piektā daļa

Atklāti un vārdiski balsojot ar 6 balsīm par (G.Laicāns, G.Pirvits, S.Šnikvalde, G.Abaja, A.Roderts, A.Zumbergs), pret – nav, atturas –nav

NOLEMJ:

Pieņem lēmumu Nr. 58 „Par pašvaldības izpilddirektora pienākumu izpildītāju”. Lēmums pievienots protokolam.

3.§
Par Dundagas novada Kolkas pagasta konsultatīvās Kolkas ciema valdes vadītāja apstiprināšanu
G.Laicāns, A.Zumbergs

Pamats

Dundagas novada Kolkas pagasta konsultatīvās Kolkas ciema valdes nolikuma (apstiprināts Dundagas novada domes 2009.gada 8.jūlija sēdē ar lēmumu Nr.25) 5.punkts

Atklāti un vārdiski balsojot ar 6 balsīm par (G.Laicāns, G.Pirvits, S.Šnikvalde, G.Abaja, A.Roderts, A.Zumbergs), pret – nav, atturas –nav

NOLEMJ:

Pieņem lēmumu Nr. 59 „Par Dundagas novada Kolkas pagasta konsultatīvās Kolkas ciema valdes vadītāja apstiprināšanu”. Lēmums pievienots protokolam.

Sēde slēgta plkst. 15.40.

Protokols parakstīts 24.03.2014.

Sēdes vadītājs

G.Laicāns

Protokolēja

S.Kokoreviča



LATVIJAS REPUBLIKA
DUNDAGAS NOVADA DOME

Pils iela 5-1, Dundaga, Dundagas pagasts, Dundagas novads
Reģ. nr. LV90009115209, tālrunis un fakss 63237851

LĒMUMS

(PROTOKOLS Nr.4.)

Dundagas novada Dundagas pagastā

Nr.57.

20.03.2014.

1.§

**Par Dundagas novada pašvaldības izpilddirektores I.Ralles rīkojumu
Nr.4-2.2/14/2 „Par pašvaldību kā vienu darba devēju” atcelšanu**

Pamats

Dundagas novada pašvaldības izpilddirektores I.Ralles rīkojums 12.02.2014 Nr 4-2.2/14/2;
Darba likuma 4. pants;
Valsts pārvaldes iekārtas likuma 17. pants
Dundagas novada pašvaldības nolikuma 15. punkts

Mērķis

Nodrošināt tiesiskumu un lietderīgumu darba attiecībās.

Izvērtējums

12.02.2014 Dundagas novada pašvaldības izpilddirektore I.Ralle ir izdevusi rīkojumu Nr 4-2.2/14/2 „Par pašvaldību kā vienu darba devēju”, kurā informē, ka ir noteikusi, ka Dundagas novada pašvaldība ir darba devējs ikvienas pašvaldības institūcijas amatpersonai (darbiniekam) un par darba devēju Dundagas novada pašvaldībā nav uzskatāma atsevišķa Dundagas novada pašvaldības institūcija, kā arī nosaka visiem Dundagas novada pašvaldības iestāžu vadītājiem veikt darbības nodarbinātības attiecību noregulēšanā.

Iepazīnušies ar šo rīkojumu, konstatējam, ka tā saturs ir pretrunā ar vairākām likumdošanas normām, kā arī tiesu praksi un ministrijas skaidrojumiem par šo jautājumu:

1. Darba likums

4.pants. Darba devējs

(1) Darba devējs ir fiziskā vai juridiskā persona vai arī tiesībspējīga personālsabiedrība, kas uz darba līguma pamata nodarbina vismaz vienu darbinieku.

Valsts darba inspekcijas darbinieki savā pārbaudē Dundagas novada pašvaldībā 2013. gada oktobrī ir paskaidrojuši, ka darba devējs Darba likuma izpratnē ir iestāde, kuras vadītājs ir slēdzis darba līgumu ar darbinieku.

Bez tam, Darba likums neparedz veidu, kā iestāžu vadītāji var vienpusēji uzteikt vai grozīt esošu darba līgumu uz šāda rīkojuma pamata.

2. Valsts darba inspekcijas skaidrojums

15.03.2011 VDI direktora p.i. R.Lūsis savā vēstulē Nr 01-07/636 ir sniedzis atbildi Dundagas novada domei par darba devēju Darba likuma izpratnē, kurā saka: "[...] pašvaldības iestāde, kura ir izveidota uz attiecīgās pašvaldības nolikuma pamata un kura nodarbina vismaz vienu darbinieku uz darba līguma pamata, ir uzskatāma par darba devēju Darba likuma 4. panta izpratnē [...]"

3. Valsts pārvaldes iekārtas likums

17.pants. Tiešās pārvaldes iestādes vadītājs

(1) Tiešās pārvaldes iestādes vadītājs organizē iestādes funkcijas pildīšanu un atbild par to, vada iestādes administratīvo darbu, nodrošinot tā nepārtrauktību, lietderību un tiesiskumu.

(2) Ja normatīvajā aktā nav noteikts citādi, iestādes vadītājs:

1) pārvalda iestādes finansu, personāla un citus resursus;

3) nosaka iestādes pārvaldes amatpersonu un darbinieku pienākumus;

4) ieceļ amatā un atbrīvo no tā amatpersonas, pieņem darbā un atlaiž no tā darbiniekus;

Domes apstiprinātie iestāžu nolikumi, kuros ir ņemtas vērā Valsts pārvaldes iekārtas likuma normas, nosaka iestādes vadītāja kompetenci pieņemt darbā un atbrīvot no tā iestādes darbiniekus.

4. Izglītības un zinātnes ministrijas sniegtās atbildes uz jautājumiem (avots: www.izm.gov.lv):

Jautājums:

Vai Ministru kabineta 2009.gada 28.jūlija noteikumu Nr.836 „Pedagogu darba samaksas noteikumi” (turpmāk – Pedagogu darba samaksas noteikumi) 36.punktā noteiktais ierobežojums attiecināms uz gadījumiem, ja pedagogs strādā vairākās izglītības iestādēs, piemēram, vienā izglītības iestādē pedagogs strādā 28 stundas, bet citā izglītības iestādē – 20 stundas?

Atbilde:

Ministru kabineta 2009.gada 28.jūlija noteikumu Nr.836 „Pedagogu darba samaksas noteikumi” 36.punkts nosaka, ka pedagoga darba slodze – kopējais tarificēto stundu skaits nedēļā (gadā) – nedrīkst pārsniegt Darba likumā noteikto normālo nedēļas darba laiku – 40 stundas nedēļā, neskaitot promesoša pedagoga aizvietošanu.

Minētā norma nosaka ierobežojumu pedagoga, tai skaitā izglītības iestādes vadītāja darbu tarificēt vienā izglītības iestādē vairāk kā 40 stundas nedēļā. Minētie noteikumi neregulē jautājumu par pedagoga darbu citā institūcijā, tai skaitā citā izglītības iestādē. Šāds darbs var tikt veikts ārpus pedagogam noteiktā darba laika, ievērojot Darba likumā ietverto regulējumu par blakus darbu. Ievērojot minēto, pedagogs ir tiesīgs strādāt vairākās izglītības iestādēs, neievērojot noteikto ierobežojumu attiecībā uz 40 stundu nedēļu, proti, 40 stundu darba nedēļa tiek attiecināta tikai uz darbu vienā izglītības iestādē.

Jautājums:

Vai izglītības iestādes vadītājam ir tiesības veikt pedagoģisko darbu citā iestādē un kādā apjomā?

Atbilde:

Ministru kabineta 2009.gada 28.jūlija noteikumu Nr.836 „Pedagogu darba samaksas noteikumi” 13.punkts nosaka, ka vispārējās izglītības iestādes direktoram un pirmsskolas izglītības iestādes vadītājam papildu pedagoģiskā darba apjoms kopā ar tarificēto direktora, pirmsskolas izglītības iestādes vadītāja nedrīkst pārsniegt 1,3 darba likmes.

Šāds ierobežojums ir noteikts ar mērķi nodrošināt, ka papildu pedagoģiskais darbs nekaitē pedagoga tiešo pienākumu pildīšanai, konkrētajā gadījumā – izglītības iestādes vadītāja pienākumu izpildei.

Izglītības iestādes vadītāja darba slodze, kas atbilst vienai mēneša darba algas likmei, ir 40 stundas nedēļā, kas arī uzskatāms par normālo darba laiku Darba likuma izpratnē. Ievērojot minēto, noteikumu 13.punktā noteiktās 0,3 darba likmes ir aprēķināmas no 40 stundām. Tātad, lai saņemtu 1,3 darba algas likmes, izglītības iestādes vadītājs, kurš strādā pilnu slodzi, proti, 40 stundas nedēļā, drīkst veikt papildu pedagoģisko darbu ne vairāk kā

12 stundas nedēļā. Jāņem vērā, ka minēto noteikumu 13.punktā iekļautais regulējums attiecas uz gadījumiem, kad izglītības iestādes vadītājs tajā pašā izglītības iestādē darba līgumā noteiktā darba laika ietvaros veic papildu pedagoģisko darbu.

Ministru kabineta 2009.gada 28.jūlija noteikumu Nr.836 „Pedagogu darba samaksas noteikumi” 13.punkts neregulē jautājumu par izglītības iestādes vadītāja darbu citā institūcijā, tai skaitā citā izglītības iestādē. Šāds darbs var tikt veikts ārpus izglītības iestādes vadītājam noteiktā darba laika. Šādā gadījumā nepieciešams ievērot Darba likumā ietvertu regulējumu par blakus darbu.

Saskaņā ar Darba likuma 91.pantu darbiniekam ir tiesības slēgt darba līgumu ar vairākiem darba devējiem, ja darba līgumā vai darba koplīgumā nav noteikts citādi. Piemēram, izglītības iestādes vadītāja darba līgumā var būt iekļauta norāde, ka blakus darba veikšanai nepieciešams saņemt darba devēja saskaņojumu.

Darba likums nenosaka ierobežojumus blakus darba apjomam. Vienlaikus saskaņā ar Darba likuma 92.pantā noteikto darbinieka tiesības veikt blakus darbu var ierobežot darba devējs, ciktāl tas attaisnojams ar darba devēja pamatotām un aizsargājamām interesēm, it īpaši ja šāds blakus darbs negatīvi ietekmē vai var ietekmēt darbinieka saistību pienācīgu izpildi.

Ministrijas skaidrojums par darbu izglītības iestādēs ir attiecināms uz darbu jebkurā citā pašvaldības iestādē, jo Darba likuma izpratnē nav atšķirības, kādu funkciju pilda iestāde-darba devējs.

5. Viens no LR Augstākās tiesas nolēmumiem (Lieta Nr. SKC-473/2011)

„Tēze Nr1: Pašvaldības izpilddirekcija kvalificējama kā darba devēja Darba likuma 4.panta

izpratnē un ir tiesīga lemt par personāla atlaišanu sakarā ar izpilddirekcijas likvidāciju.

Pašvaldības izpilddirekcijai kā darba devējai piemīt tiesībaspēja un rīcībaspēja un uz to attiecināmi Darba likumā un citos normatīvajos aktos ietvertie darba devēja pienākumi.”

Tā ka nolēmums šai lietā ir iekļauts Augstākās tiesas (kas ir trešā, augstākā līmeņa tiesa Latvijā) judikatūrā, tajā paustie argumenti un atziņas tiek uzskatīti par svarīgiem turpmākajā tiesu praksē, izskatot līdzīgus jautājumus.

I.Ralle, izdodot savu rīkojumu Nr 4-2.2/14/2 „Par pašvaldību kā vienu darba devēju” kā pamatojumu ir minējusi Valsts pārvaldes iekārtas likuma 1.panta 2.punktu (*atvasināta publiska persona — pašvaldība vai cita ar likumu vai uz likuma pamata izveidota publiska persona. Tai ar likumu piešķirta sava autonoma kompetence, kas ietver arī sava budžeta veidošanu un apstiprināšanu. Tai var būt sava manta*) un likuma „Par pašvaldībām” 69.panta 2.punktu (*Pašvaldības izpilddirektors dod rīkojumus pašvaldības iestāžu vadītājiem*), kuri neietver nekādu likumīgo bāzi rīkojuma būtībai un rada tiesiskas pretrunas ar citiem normatīvajiem aktiem.

Ar savu rīkojumu Dundagas novada pašvaldības izpilddirektore I.Ralle, neizvērtējot kādu ietekmi uz pašvaldības darbu kopumā atstātu šāda rīkojuma izpilde, ir patvaļīgi un nepamatoti uzņēmusies sev nepienākošos kompetenci, kā arī nepareizi interpretējusi likumu normas, tāpēc, lai nodrošinātu iestāžu darba tiesiskumu, saskaņā ar Valsts pārvaldes iekārtas

likumu (78.pants Iekšējo normatīvo aktu piemērošana (1) Ja amatpersona konstatē pretrunu starp iekšējiem normatīvajiem aktiem, tā piemēro to iekšējo normatīvo aktu, kuru izdevusi augstāka iestāde vai amatpersona un (3) Ja amatpersona konstatē pretrunu starp iekšējo normatīvo aktu un ārējo normatīvo aktu, tā piemēro ārējo normatīvo aktu) pašvaldības iestāžu vadītāji nevar izpildīt 12.02.2014 rīkojumu Nr 4-2.2/14/2 „Par pašvaldību kā vienu darba devēju”, tāpēc tas ir jāatceļ.

Vienlaikus jāatzīst, ka Dundagas novada pašvaldībā ir zināmas problēmas ar centralizētu darbinieku darba laika uzskaiti, darba organizāciju un nodarbinātības tiesiskuma pārraudzību, tāpēc ir lietderīgi vispusīgi izpētīt šo jautājumu, izveidojot pastāvīgu domes institūciju ar darbinieku nodarbinātību saistītu jautājumu izskatīšanai. Šāda institūcija varētu būt pastāvīga Darba un sabiedrisko lietu komisija, kuras uzdevumi būtu sekojoši:

1. sniegt metodisku atbalstu un viedokli darba tiesisko attiecību jautājumos novada mērogā. Priekšlikumi, izmaiņas, pētījumi, iniciatīva.
2. ar darba attiecībām saistīto normatīvo aktu piemērošana, iekšējo dokumentu pielietošanas prakse
3. institūcija, kurai uzdot sagatavot pamatotu viedokli pretrunīgās situācijās (t.i. saziņa ar arodbiedrībām, darba inspekciju, darba devēju konfederāciju, VARAM utt. un viedokļa konsolidēšana)
4. strīdi darba attiecību jautājumos.
Pilnā apjomā šāda komisija par darba strīdu komisiju (skat Darba strīdu likumu <http://likumi.lv/doc.php?id=67361>) nav uzskatāma.
5. darbinieku vērtēšanas metodika, organizācija utt. (tas ir process visa gada garumā, ne tikai gada beigās).
6. koplīguma izvērtēšana un citi pēc pašu iniciatīvas vai domes un pašvaldības vadītāju iniciēti pasākumi.
7. izpildvaras īstenoto darbību darba tiesisko attiecību jautājumos uzraudzība
8. rekomendāciju un ieteikumu izpildstrukturā darba pilnveidošanai sniegšana

Lēmuma projekts

1. Atcelt I.Ralles rīkojumu Nr 4-2.2/14/2 „Par pašvaldību kā vienu darba devēju”.
2. Izveidot darba un sabiedrisko lietu komisiju, nosakot SIK komiteju par atbildīgo komiteju.
3. Ievēlēt par komisijas locekļiem sekojošus amatpersonas (darbiniekus):
 - 3.1 Gunta Abaja
 - 3.2.Ruta Emerberga
 - 3.3.Ilze Pirvite
 - 3.4.Uldis Katlaps
 - 3.5.Zinta Eizenberga
4. Uzdot komisijai izstrādāt tās darbības nolikumu . Terminš- aprīļa SIK komitejas sēde.
5. Sagatavot atbilstošus grozījumus pašvaldības nolikumā (līdz domes sēdei).

Dundagas novada Dome nolemj:

1. Atcelt I.Ralles rīkojumu Nr 4-2.2/14/2 „Par pašvaldību kā vienu darba devēju”.
2. Uzdot izpilddirektorei līdz 14.04.2014. pašvaldības iestāžu vadītājus iepazīstināt ar darba tiesību jautājumu speciālistes Karīnas Platās ieteikumiem, kopīgi izanalizēt esošo situāciju un izstrādāt plānu trūkumu novēršanai. Finanšu komitejas sēdē aprīlī sniegt ziņojumu.



LATVIJAS REPUBLIKA
DUNDAGAS NOVADA DOME

Pils iela 5-1, Dundaga, Dundagas pagasts, Dundagas novads
Reģ. nr. LV90009115209, tālrunis un fakss 63237851

LĒMUMS

(PROTOKOLS Nr.4.)

Dundagas novada Dundagas pagastā

Nr.58.

20.03.2014.

2.§

Par pašvaldības izpilddirektora pienākumu izpildītāju

Pamats

Likuma "Par pašvaldībām" 21.panta pirmās daļas 11.punkts; Valsts pārvaldes iekārtas likuma 33.panta pirmā daļa; Valsts un pašvaldību institūciju amatpersonu un darbinieku atlīdzības likuma 14.panta pirmā daļa; likuma "Par interešu konflikta novēršanu valsts amatpersonu darbībā" 7.panta piektās daļas 4.punkts, 8.¹ panta pirmā daļa, 4.¹ daļa, piektā daļa

Mērķis

Par pašvaldības izpilddirektora aizvietošanu un valsts amatpersonas amatu savienošanu

Izvērtējums

I

1. Saskaņā ar Dundagas novada domes priekšsēdētāja 2014.gada 10.marta rīkojumu Nr.4-2.3/14/40 "Par atvaļinājuma piešķiršanu" Dundagas novada pašvaldības izpilddirektoram piešķirts apmaksāts atvaļinājums no 2014.gada 17.marta līdz 2014.gada 30.martam.

2. Lai nodrošinātu pašvaldības darba nepārtrauktību, ir nepieciešams iecelt pašvaldības izpilddirektora pienākumu izpildītāju. Pildīt izpilddirektora pienākumus aicināts Dundagas novada pašvaldības iestādes "Saimnieciskais dienests" (turpmāk arī – Saimnieciskais dienests) vadītājs Andris Kojro, kas minētos pienākumus piekritis pildīt.

II

3. Likuma "Par interešu konflikta novēršanu valsts amatpersonu darbībā" 6.panta otrā daļa nosaka:

"Ja likumā nav noteikti stingrāki ierobežojumi, valsts amatpersonai, ievērojot šā likuma 7.panta otrajā, trešajā, ceturtajā, piektajā, 5.1, sestajā, septītajā, astotajā un trīspadsmitajā daļā

noteiktos speciālos amatu savienošanas ierobežojumus, ir atļauts savienot savu valsts amatpersonas amatu ne vairāk kā ar diviem citiem algotiem vai citādi atlīdzinātiem amatiem citās valsts vai pašvaldības institūcijās, kapitālsabiedrībās, kurās valsts vai pašvaldības daļa pamatkapitālā atsevišķi vai kopumā pārsniedz 50 procentus, vai kapitālsabiedrībās, kurās valsts vai pašvaldība vai valsts vai pašvaldības kapitālsabiedrība ir dalībnieks. Par šajā daļā minētajiem amatiem nav uzskatāms pedagoga, zinātnieka, ārsta, profesionāla sportista un radošais darbs. Šajā daļā minētā amatu savienošana pieļaujama, ja tā nerada interešu konfliktu, nav pretrunā ar valsts amatpersonai saistošām ētikas normām un nekaitē valsts amatpersonas tiešo pienākumu pildīšanai.”

Iepazīstoties ar faktiskajiem apstākļiem secināms, ka Andris Kojro ieņem tikai vienu algotu vai citādi atlīdzinātu amatu, tas ir, Saimnieciskā dienesta vadītāja amatu.

4. Likuma “Par interešu konflikta novēršanu valsts amatpersonu darbībā” 8.¹ panta pirmā daļa nosaka, ka personai, kura, stājoties valsts amatpersonas amatā, vienlaikus ieņem citu amatu un šāda amatu savienošana ir pieļaujama, saņemot amatpersonas (institūcijas) rakstveida atļauju, ir pienākums pirms iecelšanas, ievēlēšanas vai apstiprināšanas amatā rakstveidā iesniegt šai amatpersonai (institūcijai) lūgumu atļaut valsts amatpersonas amatu savienot ar citu amatu.

Dundagas novada pašvaldībā ir saņemts Andra Kojro lūgums atļaut Saimnieciskā dienesta vadītāja amatu savienot ar pašvaldības izpilddirektora pienākumu izpildītāja amatu.

5. Likuma “Par interešu konflikta novēršanu valsts amatpersonu darbībā” 8.¹ panta 4.¹ daļa nosaka, ja amatpersona (institūcija), kas iecel, ievēlē vai apstiprina personu valsts amatpersonas amatā, ir tā pati, kura saskaņā ar šā likuma 7.panta attiecīgās daļas noteikumiem lemj par atļauju savienot valsts amatpersonas amatu ar citiem amatiem, pamatojoties uz personas sniegto informāciju, jautājumu par atļauju savienot amatus izlemj, arī ieceļot, ievēlot vai apstiprinot personu attiecīgajā amatā. Šādā gadījumā nav nepieciešamas citas atļaujas attiecīgo amatu savstarpējai savienošanai. Šā panta piektajā daļā minētos jautājumus izvērtē un atspoguļo lēmumā par iecelšanu, ievēlēšanu vai apstiprināšanu amatā.

Saskaņā ar likuma “Par pašvaldībām” 21.panta pirmās daļas 11.punktu izpilddirektoru (tajā skaitā, pienākumu izpildītāju) amatā ieceļ dome. Tātad arī jautājumu par atļauju savienot amatus izlemj dome.

6. Likuma “Par interešu konflikta novēršanu valsts amatpersonu darbībā” 7.panta piektās daļas 4.punkts nosaka, ka pašvaldību iestāžu vadītājiem ir atļauts savienot valsts amatpersonas amatu ar citu amatu valsts vai pašvaldības institūcijā, ja to savienošana nerada interešu konfliktu un ir saņemta tās valsts amatpersonas vai koleģiālās institūcijas rakstveida atļauja, kura attiecīgo personu iecēlusi, ievēlējusi vai apstiprinājusi amatā.

Likuma “Par interešu konflikta novēršanu valsts amatpersonu darbībā” 8.¹ panta piektā daļa nosaka:

“Šajā likumā noteiktajos gadījumos valsts amatpersonai (institūcijai), saņemot šā panta pirmajā, otrajā vai trešajā daļā minēto lūgumu atļaut valsts amatpersonas amatu savienot ar citu amatu, ir pienākums:

1) izvērtēt, vai amatu savienošana neradīs interešu konfliktu, nebūs pretrunā ar valsts amatpersonai saistošām ētikas normām un nekaitēs valsts amatpersonas tiešo pienākumu pildīšanai;

- 1¹) izvērtēt, vai amatu savienošana nekaitēs Latvijas valsts interesēm, ja darba izpilde paredzēta ārvalstī, starptautiskajā organizācijā, tās pārstāvniecībā (misijā) vai to uzdevumā;
- 2) mēneša laikā pieņemt lēmumu par atļaujas izsniegšanu vai atteikšanos izsniegt atļauju amatu savienošanai.”

Dome secina, ka amatu savienošana neradīs interešu konfliktu, nebūs pretrunā ar valsts amatpersonai saistošām ētikas normām un nekaitēs valsts amatpersonas tiešo pienākumu pildīšanai.

Dundagas novada Dome nolemj:

1. Dundagas novada pašvaldības izpilddirektores Ingas Ralles atvaļinājumā laikā par izpilddirektora pienākumu izpildītāju no 2014.gada 21.marta līdz 2014.gada 30.martam iecelt Dundagas novada pašvaldības Saimnieciskā dienesta vadītāju Andri Kojro, nosakot piemaksu 30 procentu apmērā no Dundagas novada pašvaldības Saimnieciskā dienesta vadītāja mēnešalgas. Aizvietotājs veic arī Centrālās administrācijas vadītāja pienākumus.
2. Pakļautību pār Dundagas novada pašvaldības Saimniecisko dienestu no 2014.gada 21.marta līdz 2014.gada 30.martam īsteno Dundagas novada dome ar domes priekšsēdētāja starpniecību.
3. Atļaut Andrim Kojro no 2014.gada 21.marta līdz 2014.gada 30.martam savienot Dundagas novada pašvaldības Saimnieciskā dienesta vadītāja amatu ar Dundagas novada pašvaldības izpilddirektora amatu.
4. Uz domes sēdi aprīlī sagatavot grozījumus pašvaldības nolikumā, paredzot izpilddirektora aizvietošanu prombūtnes laikā. Aizvietotājs- Saimnieciskā dienesta vadītājs.

Lēmums nosūtāms Dundagas novada pašvaldības Centrālajai administrācijai; Andrim Kojro

Lēmums nododams izpildei Dundagas novada pašvaldības Centrālajai administrācijai

Domes priekšsēdētājs

G.Laicāns



LATVIJAS REPUBLIKA
DUNDAGAS NOVADA DOME

Pils iela 5-1, Dundaga, Dundagas pagasts, Dundagas novads
Reģ. nr. LV90009115209, tālrunis un fakss 63237851

LĒMUMS

(PROTOKOLS Nr.4.)

Dundagas novada Dundagas pagastā

Nr.59.

20.03.2014.

3.§

Par Dundagas novada Kolkas pagasta konsultatīvās Kolkas ciema valdes vadītāja apstiprināšanu

Pamats

Dundagas novada Kolkas pagasta konsultatīvās Kolkas ciema valdes nolikuma (apstiprināts Dundagas novada domes 2009.gada 8.jūlija sēdē ar lēmumu Nr.25) 5.punkts

Mērķis

Apstiprināt Dundagas novada Kolkas pagasta konsultatīvās Kolkas ciema valdes vadītāju

Izvērtējums

Dundagas novada Kolkas pagasta konsultatīvās Kolkas ciema valde 2014.gada 5.marta sēdē nolēma par valdes vadītāju ievēlēja Jāni Dambīti. Dundagas novada Kolkas pagasta konsultatīvās Kolkas ciema valdes nolikuma (apstiprināts Dundagas novada domes 2009.gada 8.jūlija sēdē ar lēmumu Nr.25) 5.punkts nosaka, ka minētās valdes vadītāju apstiprina Dundagas novada dome.

Dundagas novada Dome nolemj:

Apstiprināt Jāni Dambīti (personas kods: _____ - _____) par Dundagas novada Kolkas pagasta konsultatīvās Kolkas ciema valdes vadītāju.

Lēmums nosūtāms

Dundagas novada pašvaldības Centrālajai administrācijai; Dundagas novada Kolkas pagasta konsultatīvajai Kolkas ciema valdei

Lēmums nododams izpildei

Dundagas novada pašvaldības Centrālajai administrācijai

Domes priekšsēdētājs

G.Laicāns